

**LAB-ammattikorkeakoulu
2023-2024**

Tradenomi (ylempi AMK), uudistava johtaminen 23S, verkko-opinnot

Tunnus	Nimi	Op yht
LLTIYUUDL23SV	Tradenomi (ylempi AMK), uudistava johtaminen 23S, verkko-opinnot	90
LLTIYUUDL23SV-1001	Ydinosaaminen	30
YY00CV71	Tulevaisuuden strateginen johtajuus	5
YY00CV90	Uudistuva ja uudistava johtaminen	5
LA00BO46	Työyhteisön johtaminen	5
LA00BO48	Innovatiivisuuden johtaminen	5
LI00CF55	Ethics, governance & responsible management	5
YY00BW98	Digitaalisen transformaation johtaminen	5
LLTIYUUDL23SV-1002	Täydentävä osaaminen	30
LA00BQ04	Tutkimuksellinen kehittäminen	5
LA00BO49	Lean-ajattelu toiminnan kehittämisessä	5
LA00BO50	Digitaalisuus ja asiakkuudet	5
YH00CC93	Osaamisen johtaminen	5
YL00CT72	Intercultural Communication	5
LLTIYUUDL23SV-1003	Opinnäytetyö	30
YO00BU70	Opinnäytetyön suunnittelu	10
YO00BU71	Opinnäytetyön toteutus ja raportointi	20

LLTIYUUDL23SV Tradenomi (ylempi AMK), uudistava johtaminen 23S, verkko-opinnot: 90 op

LLTIYUUDL23SV-1001 Ydinosaaminen: 30 op

YY00CV71 Tulevaisuuden strateginen johtajuus: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- tunnistaa oman alansa strategiатыön erityispiirteitä sekä tulevaisuuden trendejä osana toimintaympäristön muutoksia
- luoda vaihtoehtoisia strategioita organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi
- luoda ratkaisuja valitun strategian toteutumiseen ja arviointiin

YY00CV90 Uudistuva ja uudistava johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- tunnistaa johtamisen ajankohtaiset ilmiöt, teorit ja mallit sekä seurata ajankohtaista johtamisen ja työelämän keskustelua
- tunnistaa uudistumisen edellytykset ja keinot muutoksessa johtamisessa
- tulkita ja kehittää organisaatiokulttuuria organisaation uudistumisen edistämiseksi

LA00BO46 Työyhteisön johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- arvioida kriittisesti ja kehittää työyhteisön toimivuutta
- ottaa esimiehenä vastuun haasteellisista tilanteista ja niiden ratkaisusta työyhteisössä
- kehittää vuorovaikutusta ja viestintää esimiestyössä ja työyhteisössä
- toimia esimiehenä eettisesti kestäväällä tavalla

LA00BO48 Innovatiivisuuden johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- innovaatiojohtamisen keskeiset käsitteet ja elementit
- kehittää organisaation innovaatiokyvykkyyttä ja tunnistaa organisaation innovatiivisuuden esteet ja edistävät tekijät
- käyttää erilaisia ideointityökaluja

LI00CF55 Ethics, governance & responsible management: 5 op

Osaamistavoitteet

The student will be able

- to assess a set of analytical tools and concepts to drive responsible decision-making, whilst highlighting the difference between compliance and ethically driven behavior.
- able gain an overview of tourism and event management in the private, public and social enterprise sectors and gain a theoretical and practical understanding of these.

YY00BW98 Digitaalisen transformaation johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- analysoida strategian ja digitaalisen transformaation välistä yhteyttä
- arvioida digitaalisten työkalujen vaikutusta yrityksen prosesseihin ja ihmisten toimintaan
- suunnitella digitaalisen transformaation toteuttamista, mittaamista ja johtamista

LLTIYUUDL23SV-1002 Täydentävä osaaminen: 30 op

LA00BQ04 Tutkimuksellinen kehittäminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- suunnitella työelämälähtöisen tutkimuksellisen kehittämishankkeen
- hyödyntää erilaisia työelämän kehittämismenetelmiä ja käyttää/hyödyntää tutkimustietoa työelämän kehittämiseksi
- arvioida ja raportoida tutkimuksellisen kehittämishankkeen

LA00BO49 Lean-ajattelu toiminnan kehittämisessä: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- jatkuvan parantamisen periaatteet
- laatu- ja Lean-ajattelun keskeiset periaatteet ja Lean (johtamisen) vaatimukset
- soveltaa Leanin keskeisiä työkaluja toiminnan kehittämisessä

LA00BO50 Digitaalisuus ja asiakkuudet: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- asiakaskeskeiselle/-lähtöiselle toiminnalle olennaisen kysymyksenasettelun liiketoiminnassa
- hakea ja arvioida vastauksia, näkökulmia ja ratkaisuja asiakaskeskeisen/-lähtöisen liiketoiminnan rakentamiseksi
- tunnistaa ja analysoida mahdollisuuksia, joita digitaalisuus, verkostot ja asiakkuudet tuovat liiketoiminnalle

YH00CC93 Osaamisen johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- arvioida ja tavoitteistaa organisaatio- ja työntekijälähtöisesti yksilön osaamista ja osaamispotentiaalia
- tunnistaa, arvioida ja kehittää yksikkö- ja organisaatiotason osaamista ja osaamispotentiaalia
- käyttää tiedon ja osaamisen jakamisen malleja ja työkaluja

YL00CT72 Intercultural Communication: 5 op

Osaamistavoitteet

The student is able to

- understand the meaning of culture and the impact of cultural diversity on business and management
- evaluate and interpret cultural diversity
- comprehend the various levels of cultural influence on business (national/regional, by productive sector, professional, functional and company) and their interactions
- understand and manage the communication models and styles of the various cultures of the world
- understand the competencies needed for international level management, with reference to cultural diversity management.

LLTIYUUDL23SV-1003 Opinnäytetyö: 30 op

YO00BU70 Opinnäytetyön suunnittelu: 10 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- kuvata opinnäytetyönsä tavoitteet ja keskeisen sisällön
- suunnitella ja kuvata oman opinnäytetyöprosessinsa vaiheet
- ottaa huomioon mahdolliset tutkimuslupa- ja tekijänoikeusasiat.

YO00BU71 Opinnäytetyön toteutus ja raportointi: 20 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- osaa toteuttaa opinnäytetyön hyväksytyn opinnäytetyösuunnitelman pohjalta
- esittää opinnäytetyönsä tulokset tai tuotoksen
- raportoida opinnäytetyönsä kirjallisesti LAB-ammattikorkeakoulun opinnäytetyöohjeen mukaisesti
- kirjoittaa kypsyysnäytteenä lehdistötiedotteen tai artikkelin.