

**LAB-ammattikorkeakoulu
2020-2021**

**Sosiaali- ja terveysala (ylempi AMK), uudistava johtaminen,
Lahti**

Tunnus	Nimi	1 v	2 v	Op yht
YUUDS20SLTI-1003 Ydinosaaminen				30
LA00BO20	Uudistuva ja uudistava johtaminen	5		5
LA00BO19	Strategioilla tulevaisuuteen	5		5
LA00BO43	Vaikuttavuuden ja toiminnan arviointi	5		5
LA00BQ22	Sosiaali- ja terveystalous		5	5
LA00BO42	Osaamisen johtaminen	5		5
LA00BO46	Työyhteisön johtaminen		5	5
YUUDS20SLTI-1004 Täydentävä osaaminen				30
LA00BQ04	Tutkimuksellinen kehittäminen			0
LA00BO41	Cross-cultural management	5		5
LA00BO48	Innovatiivisuuden johtaminen	5		5
LA00BO49	Lean-ajattelu toiminnan kehittämisessä	5		5
LA00BO50	Digitaalisuus ja asiakkuudet	5		5
ST00BO15	Palvelumuotoilu sosiaali- ja terveystaloudessa			0
LA00BN40	Asiantuntijuutta syventävä osaaminen			0
ST00BR56	Luovat ja toiminnalliset menetelmät			0
YLI0058	Työhyvinvoinnin johtaminen			0
YUUDS20SLTI-1005 Opinnäytetyö				30
YO00BU70	Opinnäytetyön suunnittelu	10		10
YO00BU71	Opinnäytetyön toteutus ja raportointi		20	20

YUUDS20SLTI-1003 Ydinosaaminen: 30 op

LA00BO20 Uudistuva ja uudistava johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- tunnistaa johtamisen ajankohtaiset ilmiöt, teorit, mallit ja seurata ajankohtaista johtamisen ja työelämän keskustelua
- tunnistaa uudistumisen edellytykset ja keinot muutoksessa johtamisessa
- tulkita ja kehittää organisaatiokulttuuria organisaation uudistumisen edistämiseksi

LA00BO19 Strategioilla tulevaisuuteen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- tunnistaa oman alansa tulevaisuuden trendit ja toimintaympäristön muutokset osana strategiatyöskentelyä
- luoda vaihtoehtoisia strategioita organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi
- luoda ratkaisuja valitun strategian toteutumiseen ja arviointiin

LA00BO43 Vaikuttavuuden ja toiminnan arviointi: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- käyttää ja soveltaa erilaisia arvioinnin menetelmiä asiakaslähtöisten palvelujen kehittämisessä
- hyödyntää toiminnan arviointitietoa osana strategista toimeenpanoa
- tavoitteistaa ja arvioida palvelun vaikuttavuutta asiakkaan ja yhteiskunnan näkökulmasta

LA00BQ22 Sosiaali- ja terveystalous: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- käyttää johdonmukaisesti sosiaali- ja terveystalouden keskeisiä käsitteitä
- tunnistaa sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottajatahot ja niiden taloudelliset reunaehdot asiakkaan palveluverkossa
- tunnistaa talouden ja sen ohjausjärjestelmien yhteyden palvelujen kehittämiseen ja johtamiseen
- hallitsee taloussuunnittelun ja talouden seurannan periaatteet toimintayksikötasolla

LA00BO42 Osaamisen johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- toteuttaa strategiaan perustuvaa henkilöstöjohtamista ja tuottaa henkilöstöstrategiset tavoitteet
- tunnistaa, arvioida ja kehittää yksikkö- ja organisaatiotason osaamista
- käyttää tiedon ja osaamisen jakamisen malleja

LA00BO46 Työyhteisön johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- arvioida kriittisesti ja kehittää työyhteisön toimivuutta
- ottaa esimiehenä vastuun haasteellisista tilanteista ja niiden ratkaisusta työyhteisössä
- kehittää vuorovaikutusta ja viestintää esimiestyössä ja työyhteisössä
- toimia esimiehenä eettisesti kestäväällä tavalla

YUUDS20SLTI-1004 Täydentävä osaaminen: 30 op

LA00BQ04 Tutkimuksellinen kehittäminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- suunnitella työelämälähtöisen tutkimuksellisen kehittämishankkeen
- hyödyntää erilaisia työelämän kehittämismenetelmiä ja käyttää/hyödyntää tutkimustietoa työelämän kehittämiseksi
- arvioida ja raportoida tutkimuksellisen kehittämishankkeen

LA00BO41 Cross-cultural management: 5 op

Osaamistavoitteet

The student is able to

- explain and successfully overcome challenges that of working in international environment
- identify how culture impacts attitude, behavior and communication and articulate global competency in international leadership
- act effectively in multi-cultural teams, global organizations and cross-cultural environments

LA00BO48 Innovatiivisuuden johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- innovaatiojohtamisen keskeiset käsitteet ja elementit
- kehittää organisaation innovaatiokyvykkyyttä ja tunnistaa organisaation innovatiivisuuden esteet ja edistävät tekijät
- käyttää erilaisia ideointityökaluja

LA00BO49 Lean-ajattelu toiminnan kehittämisessä: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- jatkuvan parantamisen periaatteet
- laatu- ja Lean-ajattelun keskeiset periaatteet ja Lean (johtamisen) vaatimukset
- soveltaa Leanin keskeisiä työkaluja toiminnan kehittämisessä

LA00BO50 Digitaalisuus ja asiakkuudet: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- asiakaskeskeiselle toiminnalle olennaisen kysymyksenasettelun liiketoiminnassa
- hakea ja arvioida vastauksia, näkökulmia ja ratkaisuja asiakaskeskeisen liiketoiminnan rakentamiseksi
- tunnistaa ja analysoida mahdollisuuksia, joita digitaalisuus, verkostot ja asiakkuudet tuovat liiketoiminnalle

ST00BO15 Palvelumuotoilu sosiaali- ja terveystalvueluissa: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija

- tuntee palvelumuotoiluprosessin osana organisaation palvelujohtamista
- valitsee tarkoituksenmukaiset palvelumuotoilun menetelmät ja osaa soveltaa niitä tapauskohtaisesti erilaisten palvelujen kehittämisessä
- johtaa palvelumuotoilun prosesseja

LA00BN40 Asiantuntijuutta syventävä osaaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa:

- seurata oman asiantuntijuusalan sa kehittämisestä
- arvioida kriittisesti asiantuntijuusalalla uusinta tietoperustaa ja -lähteitä
- kehittää ja johtaa toimintaa uusimman tietoperustan ja innovaatiotiedon perusteella

ST00BR56 Luovat ja toiminnalliset menetelmät: 5 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- soveltaa luovuusteorioita kehittämistyössä
- rakentaa erilaisia luovan ajattelun tuottamismekanismia
- valita ja soveltaa erilaisia luovan kehittämistyön menetelmiä käytännön kehittämistoimintaan
- fasilitoida ryhmissä tapahtuvaa luovaa kehittämistyötä

YLI0058 Työhyvinvoinnin johtaminen: 5 op

Osaamistavoitteet

Opintojakson suoritettuaan opiskelija on perehtynyt työhyvinvoinnin johtamisen keskeisiin käsitteisiin ja prosesseihin. Opiskelija ymmärtää toimivan työyhteisön dynamiikkaa sekä psykososiaalisen ja fyysisen työhyvinvoinnin edistämisen merkityksen. Hän pystyy arvioimaan organisaation hyvinvoinnin merkityksen työn tuloksellisuuteen ja henkilöstön viihtyvyyteen. Opiskelija osaa hyödyntää toimenpiteitä, joilla organisaation hyvinvointia voidaan kehittää. Opintojakson jälkeen opiskelija pystyy johtamaan organisaation työhyvinvoinnin edistämistoimintaa.

YUUDS20SLTI-1005 Opinnäytetyö: 30 op

YO00BU70 Opinnäytetyön suunnittelu: 10 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- kuvata opinnäytetyönsä tavoitteet ja keskeisen sisällön
- suunnitella ja kuvata oman opinnäytetyöprosessinsa vaiheet
- ottaa huomioon mahdolliset tutkimuslupa- ja tekijänoikeusasiat.

YO00BU71 Opinnäytetyön toteutus ja raportointi: 20 op

Osaamistavoitteet

Opiskelija osaa

- osaa toteuttaa opinnäytetyön hyväksytyn opinnäytetyösuunnitelman pohjalta
- esittää opinnäytetyönsä tulokset tai tuotoksen
- raportoida opinnäytetyönsä kirjallisesti LAB-ammattikorkeakoulun opinnäytetyöohjeen mukaisesti
- kirjoittaa kypsyysnäytteenä lehdistötiedotteen tai artikkelin.